

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๑



รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๑

ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยงานกองการเจ้าหน้าที่ เป็นส่วนหนึ่งภายในสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังทรายคำ มีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ จัดการนำเข้าหมายของบุคลากรและเป้าหมายขององค์กรให้มาบรรจบกัน เพื่อความสำเร็จร่วมกันขององค์กรและบุคคล ความสำคัญของการบริหารทรัพยากรมนุษย์นั้น จะประกอบไปด้วย ๓ ด้าน คือ ด้านบุคลากร ด้านองค์กร และด้านสังคม ทั้งนี้ โดยองค์ประกอบทั้ง ๓ ด้าน จะต้องสอดคล้องตามวิสัยทัศน์ นโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทรายคำ แผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนปฏิบัติการประจำปี

ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้มีการดำเนินการ ดังนี้

๑. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทรายคำ มีการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

- | | | |
|------------------------------|---|-----|
| ๑.๑ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล | ๑ | ราย |
| ๑.๒ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ | ๑ | ราย |

๒. การสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทรายคำ มีการสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ดังนี้

- | | | |
|---|---|-----|
| ๒.๑ ตำแหน่ง ภารโรง สังกัด โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลวังทรายคำ ๑ บ้านป่าสัก | ๑ | ราย |
|---|---|-----|

ด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ดี ต่อเนื่อง ควรมีการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับงานที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จในแต่ละปี เพื่อใช้ประกอบการพัฒนา ปรับปรุง วางแผนในการกำหนดกิจกรรมหรือผลงานที่ควรดำเนินการในปีถัดไป

โดยในปี พ.ศ.๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลวังทรายคำ ได้มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑๔ หลักสูตร ๒๓ คน