



รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๑. การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน</p>	<p>เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบ อัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีการวางเส้นทางความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานในทุกองค์กร</p>	<p>อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ และภาพรวมในองค์กร ไม่มีตำแหน่งว่างในกรอบอัตรากำลัง การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๑๐</p>	<p>ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยกำหนดโครงสร้างส่วนราชการอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการตามประกาศ ก.อบต.และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ทัวไป และพนักงานจ้าง เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน</p> <p>ประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลและข้าราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งว่าง</p>	<p>เป็นการวางแผนล่วงหน้าในการกำหนดอัตรากำลังเพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณปัจจุบันและเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน</p> <p>ผู้บริหารมีนโยบายรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการประเภทอื่น</p>
<p>๒.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งสายงานครบทุกตำแหน่ง โดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดลดลง กระบวนการทำงานครบทุกขั้นตอน</p>	<p>จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม และหน่วยงานจัดอบรมเอง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน สร้างความสามัคคีในองค์กร ในการทำงานร่วมกัน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้นอกสถานที่</p>	<p>เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙ ทำให้การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมไม่เป็นไปตามนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากร</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
			จัดกิจกรรมการอบรมให้ความรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริตให้แก่พนักงานส่วนตำบล ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังทราย คำ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔	
๓.นโยบายด้านสวัสดิการ มี มาตรการเสริมสร้างขวัญ กำลังใจให้กับพนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง	เพื่อเสริมสร้างกำลังใจ ให้กับพนักงาน และ เกิดความรักความ ทุ่มเทกำลังกายกำลังใจ ให้กับองค์กร และสร้าง ความมั่นใจให้กับ บุคลากรในความ ปลอดภัยในการทำงาน	ผลการปฏิบัติงานดี สำเร็จทันเวลา ที่กำหนด ความผิดพลาดในการ ทำงานมีน้อยลง มีการทำงานเป็น ทีม สร้างความสามัคคีในองค์กร	จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทรายคำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยการมอบ เกียรติบัตรให้แก่พนักงาน ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างที่ได้รับผลการประเมินในระดับ ดีเด่นในแต่ละรอบการประเมิน จัดกิจกรรม ๕ ส. ทุกวันพุธ เพื่อให้เป็นองค์กร ที่สะอาดน่าอยู่	สร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ที่ ได้รับใบเกียรติบัตร บุคลากรในองค์กรให้ความ ร่วมมือเป็นอย่างดี สมควรจัด กิจกรรมแบบต่อเนื่อง